



©Diego Baravelli

# TU REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS EN MSF

---

UNA GUÍA PARA EL PERSONAL MÓVIL

Julio de 2025



# UNA GUÍA PARA EL PERSONAL MÓVIL

En MSF encontrarás un trabajo con sentido en una organización que brinda atención médica urgente a aquellas personas que padecen conflictos armados, epidemias, desastres naturales y la exclusión de la atención médica. La asistencia que MSF ofrece, salva y cambia vidas, y es nuestro personal el que lo hace posible.

Si eres un miembro del personal móvil de MSF, esta publicación es para ti. Tiene el propósito de informarte sobre algunas de las retribuciones que MSF ofrece y explicarte los principios y políticas que sustentan nuestro sistema de remuneración y beneficios. Encontrarás más información en <https://www.msf.org/irp2-staff>.

## MÁS QUE UN EMPLEO

El movimiento MSF atrae a personas de todo el mundo que desean poner sus capacidades al servicio del trabajo humanitario para marcar la diferencia.

Nuestro personal trabaja con gran esfuerzo y está integrado por personas comprometidas, capacitadas y adaptables. A cambio, MSF aspira a ser un empleador con responsabilidad social y a hacer que el trabajo en MSF sea una elección a largo plazo.

### UNA ORGANIZACIÓN RESPETADA E IMPULSADA POR VALORES

Serás parte de una organización médica humanitaria que se guía por principios sólidos, entre ellos los más elevados estándares de ética médica, independencia, imparcialidad y neutralidad y la capacidad de hacerse oír y de rendir cuentas por sus acciones.



### TRABAJO HUMANITARIO CON SENTIDO Y ESTIMULANTE

Tendrás la oportunidad de marcar la diferencia y realizar una labor que implica un reto profesional, es dinámica y ofrece una gran diversidad.



## EN MSF ENCONTRARÁS



### UN EQUIPO MULTICULTURAL ENTUSIASTA

Pertenecerás a un equipo de 63.000 dedicados profesionales, procedentes de más de 160 países de todo el mundo.

### DESARROLLO Y OPORTUNIDADES

Recibirás preparación para tus asignaciones en los programas, capacitación y oportunidades para desarrollar tu carrera en MSF.





## **UN SISTEMA DE REMUNERACIÓN PARA TODO EL PERSONAL MÓVIL**

En MSF, hay un único sistema de pago y beneficios para todo el personal móvil, independientemente del centro operativo que te envíe a tu asignación o la sección contratante. Este enfoque unificado garantiza principios de remuneración consistentes, un modelo de pago común y beneficios armonizados que incluyen el per diem, paquetes familiares y billetes de regreso a casa.

Un sistema único para todo el personal móvil es esencial para MSF para permitir el movimiento del personal entre países de programas.

## ¿POR QUÉ ESTAS POLÍTICAS?

MSF es una organización impulsada por valores sólidos, y esto también se aplica a la forma en que retribuimos a nuestro personal. Cinco principios clave son la base de nuestro sistema de remuneración para el personal móvil, que se aplican a través de las siguientes políticas de remuneración:

### PRINCIPIO

#### **EMPLEADOR RESPONSABLE**

MSF reconoce que tiene la responsabilidad de proporcionar un alto nivel de apoyo a su personal móvil.

### POLÍTICAS

La responsabilidad social como empleador guía la totalidad de nuestra gestión de recursos humanos, desde intentar ofrecer condiciones dignas de trabajo y oportunidades para la evolución y el desarrollo profesionales, hasta atender la salud y el bienestar de nuestros empleados, priorizando la prevención de riesgos y la seguridad de nuestro personal dentro de nuestros programas.

Nuestro sistema de remuneración y beneficios traduce este principio en proporcionar al personal móvil paquetes de beneficios sólidos que están conectados a sus sociedades de origen siempre que sea posible.

### PRINCIPIO

#### **COHERENCIA**

Aunque las prácticas puedan diferir entre los grupos de personal (personal móvil, personal basado en países en programas y personal basado en países en la sede) y dentro de los mismos, el trato dado a todo el equipo debe basarse en criterios objetivos que reflejen los principios de MSF y las prioridades de la organización

### POLÍTICAS

#### **RESPONSABILIDAD**

MSF remunera al personal móvil de acuerdo con la responsabilidad del puesto que ocupa. Esto se define mediante nuestra tabla internacional de funciones en los programas de MSF.

#### **COMPETENCIAS**

MSF recompensa la competencia del personal móvil y su conocimiento de la organización, que medimos a través de los años de experiencia previa en la organización y en el mismo puesto.

### PRINCIPIO

#### **EQUIDAD**

Todo el personal recibirá un tratamiento equitativo. La equidad implica principios comunes y justos que se aplican de manera consistente.

### PRINCIPIO

#### **RECIPROCIDAD**

La relación entre MSF y su personal es de beneficio mutuo. El objetivo de MSF es ofrecer beneficios que sean proporcionales al nivel del compromiso del personal.

### POLÍTICAS

#### **COMPROMISO**

MSF valora y reconoce el compromiso a largo plazo, ofreciendo paquetes crecientes en función de la duración de los contratos y el compromiso. MSF también ofrece un complemento de fidelidad (“loyalty bonus”) a todo el personal que permanezca en la organización a nivel de programas.

### POLÍTICAS

#### **MODERACIÓN (“MODESTY”)**

Se pretende que los salarios sean modestos en comparación con los del mercado salarial internacional y local (en los países de renta alta).

#### **MERCADO GLOBAL Y MERCADO LOCAL**

Nuestro personal móvil proviene de más de 160 países, pero también trabaja en un mercado global de organizaciones no gubernamentales (ONG) internacionales. La aplicación del concepto de equidad a los salarios requiere un equilibrio adecuado entre el mercado salarial de las ONG internacionales y el mercado laboral local del lugar de domicilio del empleado.

# RESUMEN DE TU REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS EN MSF

El paquete estándar de remuneración y beneficios para el personal móvil se basa en tres pilares:

## INTERNACIONAL – IGUAL PARA TODOS

---



Salario básico global



Experiencia (banda salarial)



Vacaciones retribuidas



Seguros



Complemento por fidelidad – una parte global

## PAÍS DE DOMICILIO – CANTIDADES VARÍAN SEGÚN EL DOMICILIO

---



Complemento por país



Beneficios sociales



Complemento por fidelidad – una parte según país de domicilio

## PAÍS ANFITRIÓN – VARÍA SEGÚN PAÍS DE MISIÓN

---



Per Diem



Alojamiento y otros beneficios



# TU REMUNERACIÓN

©Pablos Garrigos/MSF

## LO QUE DEBES SABER



La misma tabla salarial global se aplica a todo el personal móvil.



El personal de países con un mercado laboral más alto que el cubierto por la tabla salarial global, recibe un complemento salarial (“top up”), según su lugar de domicilio.



Nuestra estructura salarial retribuye tanto la experiencia profesional como la fidelidad a MSF

# TU REMUNERACIÓN

Los salarios de MSF se fijan para reflejar nuestra identidad humanitaria, a la vez que pretenden reconocer el alto nivel de experiencia profesional que aportas a nuestra organización.

Tu oficina contratante te informará del monto exacto de tu salario en la moneda correspondiente antes de la firma del contrato. En cualquier caso, conviene saber que el salario se compone de dos partes principales:

$$\text{SALARIO BÁSICO GLOBAL} + \text{COMPLEMENTO POR PAÍS DE DOMICILIO ("TOP UP")} = \text{TU SALARIO BÁSICO TOTAL}$$

El salario que te pagan cada mes también puede incluir bonificación por fidelidad, ayuda para la jubilación o beneficios familiares. También recibirás per diem en el país de destino. Todo ello se explica con más detalle a continuación.

## SALARIO BÁSICO GLOBAL

Independientemente de la misión a la que se te asigne, o el centro operacional para el que se te contrate, se aplica la misma tabla salarial internacional para todo el personal móvil de MSF. Esta tabla define cuál será tu salario básico global.

Hay siete niveles de salario en la tabla salarial internacional, y cada nivel tiene una banda mínima, intermedia y máxima.

Tu salario básico global dependerá de:

- La función o puesto que ocupes (que determina el nivel salarial)
- Tu experiencia previa en puestos equivalentes al que ocupes (que determina la banda salarial, mínima, intermedia o máxima)

Hallarás los salarios actuales de la tabla salarial global en nuestra página web de retribuciones.<sup>1</sup> Los importes se fijan en euros y se convierten a la moneda de tu contrato al comienzo del ejercicio económico.



<sup>1</sup> Para determinar la Tabla Salarial Internacional, MSF utiliza datos anuales del mercado internacional de ONG proporcionados por la consultora Birches. Más información en <https://www.msf.org/irp2-staff/base-salary-construction>

# COMPLEMENTO POR PAÍS DE DOMICILIO

También podrás recibir un “complemento” salarial (“top-up”), que es una cantidad fija (no depende del puesto que ocupes) según cuál sea tu país de “domicilio”. Este complemento pretende ser una ayuda para atender a las marcadas diferencias de los mercados laborales en los países de domicilio de las personas como algunos costes en tu país de domicilio a menudo se mantienen durante tu asignación y a tu regreso.

## ¿QUÉ PAÍSES RECIBEN UN COMPLEMENTO Y CÓMO SE CALCULA EL MONTO?

Para determinar qué países reciben complementos y a cuánto ascienden, MSF analiza la información del mercado laboral local para cada país<sup>2</sup> y compara el salario total de MSF<sup>3</sup> con cada uno de estos mercados. Cuando el mercado local es más elevado que el salario total de MSF, se calcula un complemento según el país de domicilio y se le paga al personal domiciliado allí, junto con su salario básico internacional mensual.

Puedes consultar la lista de países que en la actualidad reciben un complemento en [nuestra página web de retribuciones](#).

## ¿QUÉ OFICINA REALIZARÁ TU CONTRATO?

Siempre que sea posible, MSF realizará un contrato del país de domicilio de su personal móvil, que les permitirá seguir beneficiándose de su sistema nacional de seguridad social. No obstante, en la estructura actual de la organización de MSF solo 19 oficinas contratan personal directamente.

## ¿CUÁL ES TU LUGAR DE DOMICILIO?

*Tu lugar de domicilio determina dónde se expide tu contrato, las prestaciones sociales (que estarán vinculadas al sistema de seguridad social de tu país de origen y están ligadas al contrato), si recibirás una cantidad complementaria, los seguros, el lugar de origen para viajar. MSF define tu lugar de domicilio como el país que es el epicentro de tus intereses vitales personales. Aunque el domicilio y la residencia de una persona suelen estar en el mismo lugar, y ambos términos se utilizan con frecuencia como si tuvieran el mismo significado, no son sinónimos. Una persona puede tener dos lugares de residencia, pero sólo un domicilio. Normalmente es el país en el que ha elegido vivir de forma más permanente.*

*Hay muchos factores que ayudan a definir tu domicilio, que pueden incluir dónde pagas impuestos, dónde poseas o alquilas una casa a largo plazo, dónde puedes trabajar legalmente, dónde está tu familia dependiente, a dónde querrías ser repatriado en caso de evacuación médica, dónde estás inscrito para votar o dónde están tus cuentas bancarias, entre otros. Tu lugar de domicilio se definirá antes de que firmes tu primer contrato con MSF<sup>5</sup>.*

Si no hay una oficina de contratación de MSF en tu lugar de domicilio<sup>6</sup>, a menudo conocido como Personal Residente No Contratado (NCR), la Oficina Internacional de Contratación (ICO), te proporcionará un contrato. Luego serás cedido a un Centro Operacional (CO) para una asignación gestionada por ese CO. La ICO, bajo MSF Internacional, proporciona a todo el personal NCR contratado por la ICO una propuesta de empleo basada en las políticas de IRP2, al igual que todas las demás oficinas de contratación. Este enfoque de contratación proporciona al personal móvil estabilidad y consistencia en la administración de contratos de empleo, nómina y beneficios. Para los NCR contratados por la ICO, esto incluye beneficios ajustados como un plan de ahorro para la jubilación internacional.

<sup>2</sup> Basado en datos de mercado de encuestas realizadas anualmente por la consultora MERCER, una de las proveedoras de servicios que cubre más de 140 países. MSF utiliza datos para el percentil 25 del mercado salarial.<sup>3</sup> La cifra total de remuneración de MSF utilizada como referencia es un salario de punto medio de nivel 2, con fidelidad promedio, Per Diem y vivienda incluidos. <sup>4</sup> <https://www.msf.org/irp2-staff/base-salary-construction> <sup>5</sup> Tu lugar de domicilio puede cambiar si cambias permanentemente el país en el que se encuentran tus intereses vitales personales. Si es así, puede afectar la configuración de tu contrato. Por lo general, dichos cambios suceden entre asignaciones, y no durante la misma. <sup>6</sup> Nota: puede haber una oficina de MSF en tu país, pero eso no significa necesariamente que expida contratos localmente para emplear personal móvil. Una lista de las oficinas de MSF que expiden contratos está disponible en <https://www.msf.org/irp2-staff/faq> <sup>7</sup> El monto no cambia, es decir, sigue siendo la cantidad de la tabla salarial internacional más el complemento según el lugar de domicilio.

# ¿CÓMO SE TOMA EN CUENTA TU EXPERIENCIA PREVIA CUANDO ENTRAS EN MSF?

Tu experiencia previa fuera de MSF influirá en tu punto de partida dentro de tu nivel salarial.

## POSICIÓN DENTRO DE TU NIVEL SALARIAL:

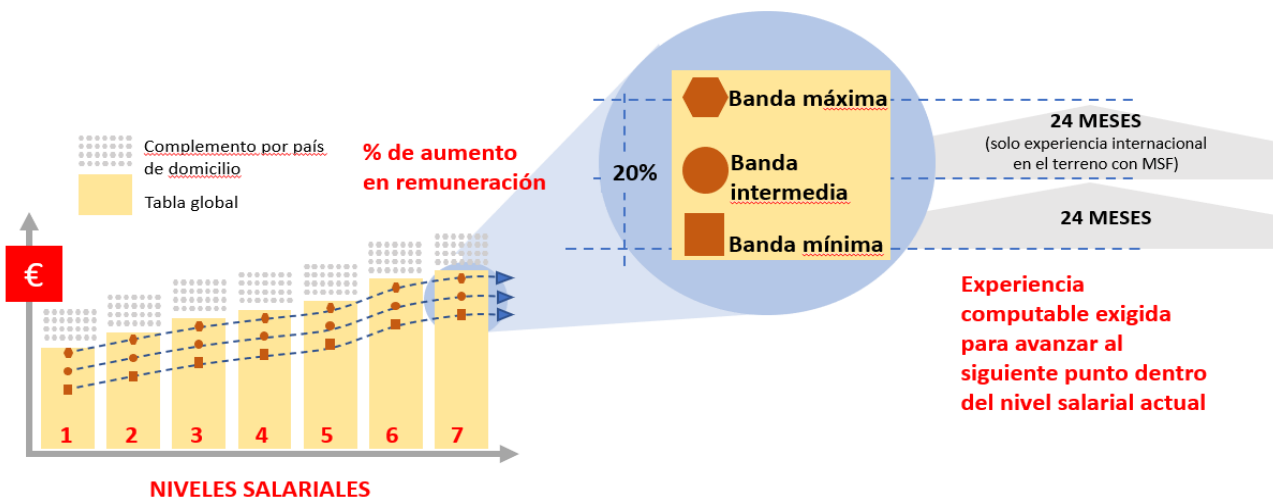
MSF te pagará según el nivel salarial de tu puesto de trabajo. Cada nivel salarial tiene tres bandas, que existen para retribuir las crecientes competencias y conocimiento de la persona en el puesto de trabajo que ocupa<sup>8</sup>. La banda en la que comienzas, por lo tanto, depende de tu experiencia previa realizando un trabajo que se considera el "mismo" que harás para MSF, independientemente del sector en el que hayas estado (por ejemplo, privado/humanitario).<sup>9</sup>

Es importante entender que para que un trabajo se considere igual, el ámbito, la escala, la antigüedad y el contexto de un puesto son todos factores importantes.<sup>10</sup>

Para pasar a la siguiente banda, necesitarás una experiencia cualificada de 24 meses. La experiencia profesional externa en el mismo trabajo se computa como un 50%.

Es importante señalar que tan solo la experiencia como personal móvil con MSF permite acceder a la banda máxima. Esto significa que, salvo que cuentes con dicha experiencia previa, siempre comenzarás en la banda mínima o intermedia del nivel salarial que corresponda a tu puesto de trabajo, lo que dejará espacio para incrementar de banda salarial según aumente tu experiencia con MSF incluso dentro del mismo puesto. Hay un margen de hasta el 20% entre las bandas mínimas y las máximas.<sup>11</sup>

Consulta los Casos prácticos para entender cómo se tiene en cuenta tu experiencia previa (anexo p. 19).



<sup>8</sup> Por simplicidad, medimos la capacidad a través del indicador de la experiencia.

<sup>9</sup> Para más información sobre el proceso de medición de la experiencia ("scaling") consulta <https://www.msf.org/irp2-staff/faq>

<sup>10</sup> Esto se debe a que, aunque tu experiencia previa te proporcione capacidades importantes y es la razón por la que te contrataron, esta parte de nuestro sistema de remuneración está concebida para retribuir la capacidad creciente que desarrollas con el tiempo en el mismo empleo.

<sup>11</sup> Esto se aplica solo a tu salario básico internacional, sin incluir ningún complemento por país de domicilio ni otros beneficios que también podrías estar recibiendo.

# MANERAS EN QUE TU REMUNERACIÓN PUEDE AUMENTAR

Hay varias maneras de que tu salario puede aumentar durante tu empleo en MSF.

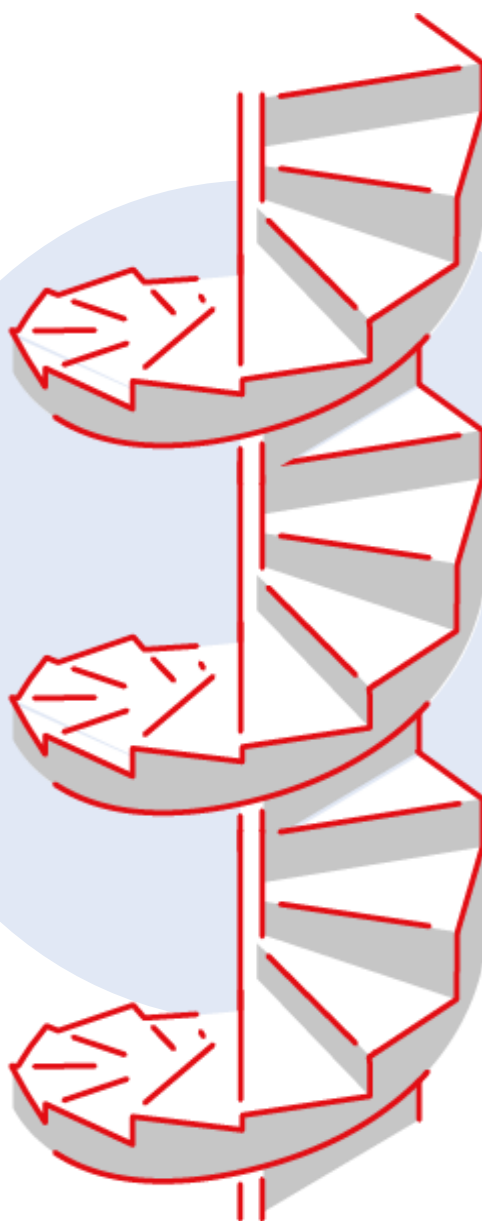
## EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO

Como hemos explicado, MSF reconoce el aumento de las competencias y el conocimiento que desarrollas en el mismo puesto de trabajo a lo largo del tiempo, ya que aporta más experiencia a nuestro trabajo operacional.

## COMPLEMENTO POR FIDELIDAD (“LOYALTY”)

Se valora el tiempo que trabajas en los programas de MSF ya que dicha experiencia te proporciona un conocimiento específico de la organización y de sus operaciones.

Independientemente del puesto que ocupes, por cada 12 meses de experiencia en los proyectos de MSF recibirás un 2% adicional del salario de la banda mínima de tu posición actual, incluido el complemento por país de domicilio (“top up”) (4% después de dos años, 6% después de tres años, etc.). A esto lo llamamos 'complemento por fidelidad', que se sumará mensualmente al resto de tu salario. El complemento está limitado a 10 años de servicio.



## “MANTENIMIENTO” DEL SISTEMA DE REMUNERACIÓN

MSF analiza regularmente los datos sobre tendencias salariales en el sector de las ONG internacionales y los salarios locales en más de 140 países. Basándose en esta información y en otros factores, MSF decide si ajusta la tabla salarial global y los complementos por país de domicilio (“top up”).

## MAYOR RESPONSABILIDAD

A medida que avance tu carrera profesional habrá oportunidades para ocupar puestos en los programas de MSF con mayor responsabilidad y, a menudo, con un nivel salarial más alto. Puedes hablar con tu gestor de carrera o “Pool Manager” de MSF sobre los requisitos y las oportunidades para acceder a puestos de mayor responsabilidad en el futuro dentro de MSF.



# FUNCIONES EN LOS PROGRAMAS DE MSF

## LO QUE DEBES SABER

©Julie Remy



Existe una tabla internacional de funciones (IRFFG) para todas las funciones en los programas de MSF (ya sea que estén ocupados por miembros del personal móvil o por personal contratado localmente).



La tabla de funciones es diferente de la(s) la tabla(s) salarial(es).



No obstante, la tabla de funciones está directamente relacionada con la tabla salarial; el nivel salarial de un puesto de trabajo depende del nivel en que se evalúe la función correspondiente.

# ¿QUÉ ES LA TABLA DE FUNCIONES Y CÓMO SE RELACIONA CON TU REMUNERACIÓN?

En MSF, cada puesto de trabajo en los programas, desde el de Guardia hasta el de Jefe de Misión, se puntúa usando criterios comunes y se nivela dentro de la tabla internacional de funciones (conocida como IRFFG, la Tabla Internacional de Referencia de Funciones en el Terreno). Este proceso permite a MSF definir de forma transparente el nivel de responsabilidad y las capacidades y experiencia exigidas para cada puesto de trabajo.

La tabla de funciones de terreno se aplica a todos los puestos de personal en los programas, ya sea que estén ocupados por personal móvil o personal basado en el país.

Es importante entender que la tabla de funciones difiere de la tabla salarial de MSF. Sin embargo, los dos sistemas tienen una relación directa; el nivel salarial de un puesto depende de su nivel funcional, tal y como se ilustra en la tabla a continuación:

| TABLA SALARIAL GLOBAL |                 | TABLA DE FUNCIONES (IRFFG)                             |  |
|-----------------------|-----------------|--|--|
| NIVEL SALARIAL        | NIVEL FUNCIONAL | GRUPO PROFESIONAL                                      |  |
| 7                     | 15              | COORDINADORES  |  |
|                       | 14              |  |  |
|                       | 13              |  |  |
|                       | 12              |  |  |
| 3                     | 11              | GESTORES DE ACTIVIDAD Y ESPECIALISTAS MÉDICOS CLÍNICOS |  |
|                       | 10              |  |  |
| 1                     | 9               | ESPECIALISTAS Y SUPERVISORES                           |  |
|                       | 8               |  |  |
|                       | 7               |  |  |
|                       | 6               |  |  |
|                       | 5*              | PUESTOS CUALIFICADOS                                   |  |

Las funciones se organizan en cuatro familias:



Médica y paramédica



Recursos humanos y finanzas



Logística y Aprovechamiento



Operaciones

\*El personal móvil suele reclutarse para los puestos de nivel 5 y superiores de la IRFFG (<https://irffg.msf.org/>)



# TUS BENEFICIOS

©Tom Barnes

## LO QUE DEBES SABER



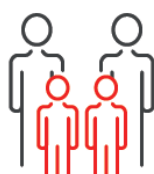
MSF ofrece amplios beneficios, que son una parte importante de tu paquete de remuneración.



La política internacional define beneficios mínimos sustanciales para todos. Además, los beneficios que ofrezcan los sistemas de seguridad social nacionales variarán según sea la sección que te contrate.



Existen paquetes de beneficios especiales para el personal cuyo compromiso sea de más larga duración.



También existen beneficios específicos para facilitar el desplazamiento a terreno con familias, así como otros diseñados para personal cuyos familiares permanezcan en sus países de residencia.



# TUS BENEFICIOS

©Christina Simons/MSF

**Los beneficios son una parte importante de tu paquete general, concebidos para atender a tus necesidades antes, durante y después de tu trabajo con MSF.**

A continuación te ofrecemos un resumen de los beneficios que MSF proporciona al personal móvil. Estos son los mínimos disponibles y comunes para todos. Sin embargo, ten en cuenta que los beneficios ofrecidos por los sistemas de seguridad social nacionales variarán según la sección que te contrate. Comunícate con la [sección contratante](#) para conocer los detalles específicos según tu contrato. O sea, la oficina de MSF que expidió tu contrato.

<sup>13</sup> O sea, la oficina de MSF que expidió tu contrato.



## BENEFICIOS INTERNACIONALES Y DEL PAÍS DE DOMICILIO

### VACACIONES

- **Vacaciones anuales: según el tipo de contrato (véase más abajo)**
- **Días festivos:** Los días festivos establecidos localmente en el país de asignación se aplican al personal móvil, así como al personal basado en el país
- **Permiso circunstancial:** según la política global (pueden aplicarse excepciones debidas a requisitos legales en la sección de Contratación):
  - **Licencia por fallecimiento:** 3 días laborables retribuidos en caso de fallecimiento de familiares (lista inclusiva incluida en la política global)
  - **Permiso por boda del empleado:** 3 días laborables retribuidos
  - **Permiso por boda del hijo del empleado:** 1 día laborable retribuido
  - **Días personales:** un máximo de 3 días laborables al año para situaciones personales excepcionales y/o imprevistas que tengan lugar durante el horario laboral. Debido a la naturaleza de su compromiso con la organización (asignaciones fuera de su domicilio), para el Personal Móvil:
    - Los días personales pueden utilizarse en caso de desplazamiento por baja por duelo o enfermedad grave de un familiar.
    - Para estas situaciones, MSF también cubre el coste del billete de vuelta al país de domicilio
  - **Permiso para los padres**
  - **Permiso por parto:** un mínimo de 2 semanas pagadas de permiso antes del parto y 18 semanas de permiso después del parto (o más, dependiendo de los requisitos legales de la sección contratante)
  - **Permiso por copaternidad:** 2 semanas retribuidas para los empleados cuya pareja dé a luz
  - **Permiso por adopción:** 8 semanas retribuidas para los empleados que adopten un niño, o 14 semanas para familias monoparentales, o si ambos progenitores trabajan con MSF

### SEGUROS

- Amplia cobertura médica
- Incapacidad temporal a corto y largo plazo
- Seguro de vida
- Muerte accidental y desmembramiento
- Equipaje/objetos perdidos y robados
- Evacuación/repatriación médica
- Responsabilidad profesional

### BENEFICIOS SOCIALES

- **Jubilación:** según la sección contratante, se proporcionará en forma de contribución a los sistemas públicos nacionales de jubilación, a planes de pensiones privados o, excepcionalmente, como pago en efectivo.

### OTRAS PRESTACIONES

MSF también se encarga de tu viaje y bienestar mediante:

- Un chequeo médico previo a la partida y vacunas recomendadas para viajar a tu país de destino
- Visas y permisos de trabajo necesarios
- Transporte de ida y vuelta al terreno
- Briefings previos a la ida a tu país de destino (o en la capital del país de misión).
- Apoyo psicosocial durante y después de tu asignación
- Debriefing (sesión de seguimiento), y la posibilidad de planificación personalizada de tu carrera y oportunidades de capacitación como preparación para futuras asignaciones con MSF.



## BENEFICIOS SEGÚN EL PAÍS DE DESTINO

### DURANTE TU ASIGNACIÓN:

- **Per Diem:** una cantidad mensual pagada en la moneda local del país de destino, cuya intención es contribuir (no cubrir completamente) a una serie de tus gastos personales básicos durante tu estancia en el país. El monto varía según el país de destino, pero todos los miembros del personal móvil que trabajan en un país reciben la misma cantidad (no varía según el puesto de trabajo).
- **Alojamiento:** MSF ofrece una vivienda básica y segura. En la mayoría de los casos será junto a tus colegas de MSF; sin embargo, puede depender del tipo de contexto. Dado que la vida en común puede ser difícil durante largos períodos de tiempo, en algunos contextos a los coordinadores con compromisos más largos se les puede llegar a ofrecer un alojamiento individual.
- **Gastos** corrientes (y limpieza doméstica en la mayoría de los contextos).



## DESTINOS EN FAMILIA

Si las condiciones de seguridad lo permiten, MSF puede ofrecer que familiares dependientes acompañen al personal móvil en una asignación. Habitualmente esto se limita al personal en asignaciones de larga duración y/o en puestos de Coordinación, y está sujeto a la aprobación previa de cada centro operacional.

Si MSF acepta ayudar a que tu familia te acompañe en una asignación, recibirás ciertos beneficios para hacerlo posible, incluidos los siguientes:

- Per Diem para la pareja y los dependientes (50% del Per Diem del personal móvil para cada dependiente)
- Vivienda individual, cuando ello sea posible
- Contribución para la matrícula escolar o el cuidado de los niños ([más información en internet](#))<sup>14</sup>
- Cobertura de seguro que incluye asistencia médica y evacuación ([más información en internet](#))<sup>14</sup>
- Visas, billetes de avión de ida y vuelta y vacunas
- Billetes de avión adicionales entre el lugar de domicilio y el país de la asignación, dependiendo de la duración de la asignación.

## PAQUETES ESPECIALES 1/2

Existen paquetes de beneficios especiales para el personal móvil cuyo compromiso con MSF sea considerado de largo plazo. Algunos de ellos exigen experiencia previa en MSF. Consulta a tu gestor de carrera o a tu referente de recursos humanos si crees que te puede interesar.

### PAQUETE ESTANDAR



#### “INTERMISSIONERS”

Compromisos misión por misión  
(de menos de 12 meses)

#### Vacaciones remuneradas

25 días hábiles por año<sup>15</sup>

#### Equipaje permitido

20 kg

### PAQUETE DE EXTENSIÓN PARA INTERMISSIONERS

#### Billete adicional de regreso al país de domicilio

un billete adicional de regreso a tu país si extiendes tu misión a 12 meses o más. (Para asignaciones de menos de 12 meses no aplica este beneficio).

**ADEMÁS: BENEFICIOS INTERNACIONALES, DEL PAÍS DE DOMICILIO Y SEGÚN EL PAÍS DE DESTINO (TERRENO)<sup>16</sup>**

### PAQUETES ESPECIALES



**ASIGNACIONES DE LARGA DURACION** (conocido como **LTA** debido a su abreviatura en inglés.) Para miembros del personal que se comprometan de inicio a una misión de 12 o más meses.

#### Vacaciones remuneradas<sup>17</sup>

- **LTA con compromiso de 12 a 23 meses:** 30 días por año (prorratedo, por ejemplo, 45 días de descanso en un período de 18 meses)
- **LTA con compromiso de 24 meses o más:** 35 días por año (prorratedo, por ejemplo, 70 días de descanso por un compromiso de 24 meses, 87 días de descanso por un compromiso de 30 meses)

#### Equipaje permitido

40 kg

#### Subsidio por hijo en país de domicilio:

Apoyo financiero para hijos dependientes que permanecen en tu país de domicilio, pagado mensualmente con tu salario.<sup>18</sup>

#### Billete(s) adicional(es) de regreso a tu país de domicilio

Un viaje de regreso a casa cada seis meses cuando estés en una misión sin dependientes ni pareja acompañantes en el terreno.

**ADEMÁS :BENEFICIOS INTERNACIONALES, DEL PAÍS DE DOMICILIO Y SEGÚN EL PAÍS DE DESTINO (TERRENO)<sup>16</sup>**

<sup>15</sup> & <sup>17</sup> Dado que cada contexto de misión es único, cada misión tiene su propia política sobre cuándo y dónde puede las vacaciones el personal. Siempre que sea posible, se recomienda que las y los trabajadores móviles tomen una semana de descanso al menos cada tres meses.

<sup>16</sup> Ver la página 16

<sup>18</sup> Consulta en internet para obtener más información: <https://www.msf.org/irp2-staff/specific-package-benefits>.

## PAQUETES ESPECIALES 2/2

### PAQUETES ESPECIALES



#### “VOCATIONERS”

Para miembros del personal con un compromiso de tres a cinco años (a petición y para múltiples asignaciones)

#### Vacaciones remuneradas

45 días hábiles por año <sup>19</sup>

#### Equipaje permitido

40 kg (para asignaciones de 12 meses o más)

#### Subsidio por hijo en país de domicilio

Apoyo financiero para hijos dependientes que permanecen en tu país de domicilio, pagado mensualmente con tu salario.

#### Billete de regreso adicional a tu país de domicilio

Un billete de regreso a tu país cada seis meses cuando estés en misión sin dependientes ni pareja que te acompañen en el terreno. Si el o la vocationer tiene niños menores de 18 años en su país de domicilio, tendrá derecho a un billete de ida y vuelta cada tres meses durante una misión.

#### Bonificación de finalización

Bonificación en efectivo que se paga después de la finalización del contrato (4,5 meses de salario después de tres años; 3 meses más de salario después de dos años adicionales).

**MAS BENEFICIOS INTERNACIONALES, DEL PAÍS DE DOMICILIO Y SEGÚN EL PAÍS DE DESTINO <sup>20</sup>**

### PAQUETES ESPECIALES



#### EQUIPO DE EMERGENCIA (EE)

Un contrato mínimo de 12 meses para enviar al personal a múltiples contextos de emergencia (previa solicitud)

#### Vacaciones remuneradas

45 días hábiles por año <sup>21</sup>

#### Equipaje permitido

20 kg

#### Subsidio por hijo en país de domicilio

Apoyo financiero para hijos dependientes que permanecen en tu país de domicilio, pagado mensualmente con tu salario.

#### Billete de regreso adicionales a tu país de domicilio

Al menos un regreso a casa durante el período de 12 meses (aunque puede ser más frecuente, según la duración de cada misión, las necesidades del programa, las restricciones de visado, el país de domicilio de la persona, etc.).

#### Bonificación de finalización

Una bonificación en efectivo (1,5 meses de salario) que se paga después de la finalización del contrato de 12 meses.

**MAS BENEFICIOS INTERNACIONALES, DEL PAÍS DE DOMICILIO Y SEGÚN EL PAÍS DE DESTINO <sup>20</sup>**

<sup>19</sup> <https://www.msf.org/irp2-staff/specific-package-benefits>

<sup>20</sup> Ver la página 15

<sup>21</sup> Los proyectos de emergencia son muy intensos, especialmente al inicio. Como sucede con los demás contextos, estos proyectos tienen su propia política sobre cuándo y dónde puede tomar vacaciones el personal, pero como las asignaciones son generalmente (más) breves, el personal móvil tendrá menos oportunidades para tomar vacaciones y viajar en esos proyectos. Las licencias pagadas de los miembros del EE probablemente se tomarán entre misión y misión.



# ¿Todavía tienes preguntas?

---

## HALLARÁS MÁS INFORMACIÓN EN INTERNET:

Preguntas frecuentes relacionadas con esta publicación:

<https://www.msf.org/irp2-staff/faq>

Explicación adicional sobre remuneraciones y beneficios de MSF: <https://www.msf.org/irp2-staff>

Tabla Internacional de Referencia de Funciones en el Terreno:

<https://irffg.msf.org/>

## Tu situación personal:

Comunícate con tu sección contratante<sup>22</sup> o centro operativo para averiguar a quién consultar: <https://www.msf.org/irp2-staff/contacts>

<sup>22</sup> O sea, la oficina de MSF que expidió tu contrato.



# Anexo : Casos Prácticos

## CÓMO SE TIENE EN CUENTA LA EXPERIENCIA PREVIA

Consulta las páginas 13-14 de esta guía para más explicación



Ahmed pronto empezará una asignación de un año con MSF como Gerente de Administración de Personal (PAM), y será responsable de todos los asuntos administrativos y legales de recursos humanos (RRHH) en su país de misión.

Tiene un total de cinco años de experiencia profesional en el sector privado. Sin embargo, solo en tres de ellos desempeñó el "mismo" rol de recursos humanos (antes trabajó en reclutamiento, que es solo una pequeña parte de lo que implicará su puesto en MSF). Trabajó ocho meses con MSF haciendo el mismo trabajo. También trabajó internacionalmente en un proyecto de programa para otra ONG, haciendo el mismo trabajo que hará para MSF.

### SU EXPERIENCIA PREVIA SE COMPUTARÁ DE LA SIGUIENTE MANERA:

#### POSICIÓN EN EL NIVEL SALARIAL

Ahmed percibiría lo correspondiente a su nivel salarial (nivel 2) en la banda intermedia, según la siguiente experiencia en el mismo puesto:

**Tipo de experiencia:** Experiencia profesional en el "mismo" puesto

| Duración   | Computada | Experiencia computable |
|--|-----------|------------------------|
| 8 meses en MSF, mismo puesto                     | X 100%    | 8 meses                |
| 8 meses en ONG externa, mismo puesto             | X 50%     | 4 meses                |
| 36 meses en sector privado externo, mismo puesto | X 50%     | 18 meses               |

**Total de 30 meses de experiencia computable = banda intermedia del nivel salarial**

## CÓMO SE TIENE EN CUENTA LA EXPERIENCIA PREVIA

Consulta las páginas 13-14 de esta guía para más explicación



Marta es una médica generalista, con cinco años de experiencia como médica practicante en un hospital. No ha trabajado para otra ONG.

Marta pronto empezará una misión de un año con MSF como Gerente de Actividades Médicas (MAM), donde estará a cargo de los servicios de atención primaria de salud para un proyecto. Aunque hará algunas consultas como parte de su trabajo, sus principales responsabilidades serán definir, coordinar y supervisar las actividades médicas de la atención primaria de salud de un proyecto de MSF. Será un rol completamente diferente al trabajo clínico a tiempo completo que ha realizado hasta el momento.

### SU EXPERIENCIA PREVIA SE COMPUTARÁ DE LA SIGUIENTE MANERA:

#### POSICIÓN EN EL NIVEL SALARIAL

Marta entraría en su nivel salarial (nivel 3) en la banda mínima.

**Tipo de experiencia:** Experiencia profesional en el "mismo" puesto

| Duración                                      | Computada | Experiencia computable |
|---|-----------|------------------------|
| 60 meses en MSF, sector público, otro trabajo | X 0%      | 0 meses                |

**Total de 0 meses de experiencia computable = banda mínima del nivel salarial**

# CÓMO LA EXPERIENCIA Y LA FIDELIDAD AUMENTAN EL SALARIO

Consulta las páginas 14-15 de esta guía para más explicación sobre la experiencia.

A continuación, se indican los elementos de la remuneración total. Hallarás la actual tabla salarial internacional y los países complemento por país de domicilio (\*top up”) en nuestra [página web de retribuciones](#).<sup>22</sup>

Los montos de complemento por país de domicilio (“top up”) utilizados son los complementos promedio para todos los países aplicables.

Estos ejemplos presuponen que el miembro del personal comenzó sin experiencia previa y que empezó en la banda mínima de su nivel salarial. Sin embargo, la experiencia previa podría indicar que un miembro del personal comienza en la banda intermedia.



Bopha trabaja como Coordinadora de Logística con un año de experiencia en el puesto. En total, ha sido miembro del personal móvil de MSF durante seis años (pero cinco los desempeñó en otros cargos)

## EXPERIENCIA

### UN AÑO

en el mismo puesto (define la banda dentro del nivel salarial)

### SEIS AÑOS

como miembro del personal móvil de MSF (define el complemento por fidelidad (“loyalty”))

## REMUNERACIÓN ANUAL

| Salario básico internacional      | Complemento por país de domicilio | Fidelidad   |
|-----------------------------------|-----------------------------------|---|
| Banda mínima del nivel salarial 5 |                                   | 6 años x 2% (punto de entrada del nivel salarial 5 + complemento por país de domicilio) |

Salario total = salario internacional nivel 5  
+ complemento por país de domicilio (si aplica)  
+ 12%



Wilfred trabaja como Coordinador de Logística, con cinco años de experiencia en el puesto, incluidos 2 años como personal contratado localmente. En total, ha trabajado 8 años como miembro del personal móvil (pero cinco los desempeñó en otro cargo).

## EXPERIENCIA

### CINCO AÑOS

De experiencia en el mismo trabajo

### DIEZ AÑOS

2 años como miembro del personal contratado localmente y 8 como miembro del personal móvil.

## REMUNERACIÓN ANUAL

| Salario básico internacional      | Complemento por país de domicilio | Fidelidad  |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--|
| banda máxima del nivel salarial 5 |                                   | 10 años x 2% (banda mínima del nivel salarial 5 + complemento por país de domicilio) |

Salario total = salario internacional nivel 5  
+ complemento por país de domicilio (si aplica)  
+ 20%



Clément es Gerente de Actividades de Enfermería, con un año y medio de experiencia en el puesto, y ha sido miembro del personal móvil de MSF durante dos años en total.

**EXPERIENCIA**

**UN AÑO Y MEDIO**

de experiencia en el mismo empleo

**DOS AÑOS**

como miembro del personal móvil de MSF

**REMUNERACIÓN ANUAL**

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Salario básico internacional</b><br>Banda mínima del nivel salarial 2 | <b>Complemento por país de domicilio</b> | <b>Fidelidad</b><br>2 años x 2% (banda mínima del nivel salarial 2 + complemento por país de domicilio) |
|--|--|---|

**Salario total = salario internacional nivel 2 + complemento por país de domicilio (si aplica) + 4%**



Adama es Coordinadora de Finanzas con 3 años de experiencia en el puesto, empezó con MSF en la sede como contable durante 2 años, fue a trabajar en un programa como miembro del personal móvil, volvió para 2 años como controladora de finanzas en una célula, volviendo a un programa de MSF para un año. En total tiene cinco años de experiencia como miembro del personal móvil (pero dos años en puestos diferentes).

**EXPERIENCIA**

**CINCO AÑOS**

como miembro del personal móvil de MSF en el mismo empleo y dos años en la sede (posición en célula que se considera como equivalente a una posición en los programas)

**CINCO AÑOS**

como miembro del personal móvil

**REMUNERACIÓN ANUAL**

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Salario básico internacional</b><br>Banda alta del nivel salarial 5 | <b>Complemento por país de domicilio</b> | <b>Fidelidad</b><br>5 años x 2% (banda intermedia del nivel salarial 5 + complemento por país de domicilio) |
|--|--|---|

**Salario total = salario internacional nivel 5 + complemento por país de domicilio (si aplica) + 10%**