



©Diego Baravelli

TU REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS EN MSF

UNA GUÍA PARA EL PERSONAL MÓVIL INTERNACIONAL

Mayo de 2022

UNA GUÍA PARA EL PERSONAL MÓVIL INTERNACIONAL

En MSF encontrarás un trabajo con sentido en una organización que brinda atención médica urgente a aquellas personas que padecen conflictos armados, epidemias, desastres naturales y la exclusión de la atención médica. La asistencia que MSF ofrece, salva y cambia vidas, y es nuestro personal el que lo hace posible.

Si eres un miembro del personal móvil internacional de MSF, esta publicación es para tí. Tiene el propósito de informarte sobre algunas de las retribuciones que MSF ofrece y explicarte los principios y políticas que sustentan nuestro sistema de remuneración y beneficios. Encontrarás más información en <https://www.msf.org/irp2-staff>.

MÁS QUE UN EMPLEO

El movimiento MSF atrae a personas de todo el mundo que desean poner sus capacidades al servicio del trabajo humanitario para marcar la diferencia.

Nuestro personal trabaja con gran esfuerzo y está integrado por personas comprometidas, capacitadas y adaptables. A cambio, MSF aspira a ser un empleador con responsabilidad social y a hacer que el trabajo en MSF sea una elección a largo plazo.

UNA ORGANIZACIÓN RESPETADA E IMPULSADA POR VALORES

Serás parte de una organización médica humanitaria que se guía por principios sólidos, entre ellos los más elevados estándares de ética médica, independencia, imparcialidad y neutralidad y la capacidad de hacerse oír y de rendir cuentas por sus acciones.

TRABAJO HUMANITARIO CON SENTIDO Y ESTIMULANTE

Tendrás la oportunidad de marcar la diferencia y realizar una labor que implica un reto profesional, es dinámica y ofrece una gran diversidad.

DESARROLLO Y OPORTUNIDADES

Recibirás preparación para las misiones en el terreno, capacitación y oportunidades para desarrollar tu carrera en MSF.

UN EQUIPO MULTICULTURAL ENTUSIASTA

Pertenecerás a un equipo de 63.000 dedicados profesionales, procedentes de más de 160 países de todo el mundo.

**EN MSF
ENCONTRARÁS**





UN SISTEMA DE REMUNERACIÓN PARA TODO EL PERSONAL MÓVIL INTERNACIONAL

En MSF hay un único sistema de remuneraciones y beneficios para todo el personal móvil internacional, independientemente del centro operacional que te envíe a tu misión en el terreno o de la sección que te haya contratado. Eso supone la aplicación de los mismos principios de remuneración y un modelo común de remuneración y beneficios, como per-diem, paquetes familiares o billetes de regreso a casa.

Un sistema único para todo el personal móvil internacional es esencial para MSF para permitir la movilidad de personal entre países donde MSF tiene proyectos.

¿POR QUÉ ESTAS POLÍTICAS?

MSF es una organización impulsada por valores sólidos, y esto también se aplica a la forma en que retribuimos a nuestro personal. Cinco principios clave son la base de nuestro sistema de remuneración para el personal internacional, que se aplican a través de las siguientes políticas de remuneración:

PRINCIPIO VOLUNTARIADO
El voluntariado implica emprender una acción desinteresada sin esperar una retribución. En MSF, esto no se traduce en un trabajo no remunerado, sino que nuestros salarios se fijan para reflejar nuestra identidad humanitaria.

POLÍTICAS COMPENSACIÓN ("INDEMNITY")
Para ayudar a eliminar barreras económicas que permitan postular en forma de voluntario en MSF, ofrecemos una 'compensación' cuando una persona se incorpora: la misma compensación inicial fija para todos, independientemente del puesto de trabajo.
Esta política ayuda a fomentar una cultura de motivación humanitaria y permite distinguir entre la remuneración para personal con participación a corto y a largo plazo.
MODERACIÓN ("MODESTY")
Una vez superado el período de compensación, se pretende que los salarios sean modestos en comparación con los del mercado salarial internacional y local (en los países de renta alta).

PRINCIPIO EMPLEADOR RESPONSIBLE
MSF reconoce la responsabilidad que tiene de ofrecer un alto nivel de apoyo a su personal móvil.

POLÍTICAS
La responsabilidad social como empleador guía la totalidad de nuestra gestión de recursos humanos, desde intentar ofrecer condiciones dignas de trabajo y oportunidades para la evolución y el desarrollo profesionales, hasta atender la salud y el bienestar de nuestros empleados, priorizando la prevención de riesgos y la seguridad de nuestro personal dentro de nuestras misiones.

Nuestro sistema de compensación y beneficios traduce este principio en proporcionar al personal internacional en el terreno paquetes de beneficios sólidos que están conectados a sus sociedades de origen siempre que sea posible.

PRINCIPIO COHERENCIA
Aunque las prácticas puedan diferir entre los grupos de personal (internacional, nacional y sede) y dentro de los mismos, el trato dado a todo el equipo debe basarse en criterios objetivos que reflejen los principios de MSF y las prioridades de la organización

POLÍTICAS RESPONSABILIDAD
MSF remunera al personal de terreno de acuerdo con la responsabilidad del puesto que ocupa. Esto se define mediante nuestra tabla internacional de funciones en el terreno.
COMPETENCIAS
MSF recompensa la competencia del personal móvil internacional en el terreno y su conocimiento de la organización, que medimos a través de los años de experiencia previa en la organización y en el mismo puesto.

PRINCIPIO EQUIDAD
Todo el personal recibirá un tratamiento equitativo. La equidad implica principios comunes y justos que se aplican de manera consistente.

POLÍTICAS MERCADO GLOBAL Y MERCADO LOCAL
Nuestro personal en el terreno internacional proviene de más de 160 países, pero también trabaja en un mercado global de organizaciones no gubernamentales (ONG) internacionales. La aplicación del concepto de equidad a los salarios requiere un equilibrio adecuado entre el mercado salarial de las ONG internacionales y el mercado laboral local del lugar de domicilio del empleado.

PRINCIPIO RECIPROCIDAD
La relación entre MSF y su personal es de beneficio mutuo. El objetivo de MSF es ofrecer beneficios que sean proporcionales al nivel del compromiso del personal.

POLÍTICAS COMPROMISO
MSF valora y reconoce el compromiso a largo plazo, ofreciendo paquetes crecientes en función de la duración de los contratos y el compromiso.
MSF también ofrece un complemento de fidelidad ("loyalty bonus") a todo el personal que permanezca en la organización a nivel de programas/terreno.

RESUMEN DE TU REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS EN MSF

El paquete estándar de remuneración y beneficios para el personal internacional se basa en tres pilares:

INTERNACIONAL – IGUAL PARA TODOS



Salario básico
global



Experiencia
(banda salarial)



Vacaciones
retribuidas



Seguros



Complemento
por fidelidad –
una parte global

PAÍS DE DOMICILIO – CANTIDADES VARÍAN SEGÚN EL DOMICILIO



Complemento
por país



Beneficios
sociales



Complemento por
fidelidad – una parte
según país de domicilio

PAÍS ANFITRIÓN – VARÍA SEGÚN PAÍS DE MISIÓN



Per Diem



Alojamiento y
otros
beneficios en
el terreno



TU REMUNERACIÓN

©Pablos Garrigos/MSF

LO QUE DEBES SABER



La misma tabla salarial global se aplica a todo el personal internacional en el terreno



El personal de países con un mercado laboral más alto que el cubierto por la tabla salarial global, recibe un complemento salarial (“top up”), según su lugar de domicilio



Si es la primera vez que trabajas como personal móvil internacional y no tienes experiencia previa en el terreno con otras ONG o con MSF, durante los primeros 12 meses reciben una “compensación”: una cantidad inicial fija, independientemente del puesto de trabajo que ocupen.



Nuestra estructura salarial retribuye tanto la experiencia profesional como la fidelidad a MSF

TU REMUNERACIÓN

Los salarios de MSF se fijan para reflejar nuestra identidad humanitaria, a la vez que pretenden reconocer el alto nivel de experiencia profesional que aportas a nuestra organización.

Tu oficina contratante te informará del monto exacto de tu salario en la moneda correspondiente antes de la firma del contrato. En cualquier caso, conviene saber que el salario se compone de dos partes principales:

$$\begin{array}{l} \text{SALARIO} \\ \text{BÁSICO} \\ \text{GLOBAL} \end{array} + \begin{array}{l} \text{COMPLEMENTO} \\ \text{POR PAÍS DE} \\ \text{DOMICILIO} \\ \text{("TOP UP")} \end{array} = \begin{array}{l} \text{TU} \\ \text{SALARIO} \\ \text{BÁSICO} \\ \text{TOTAL} \end{array}$$

El salario que te pagan cada mes también puede incluir bonificación por fidelidad, ayuda para la jubilación o beneficios familiares. También recibirás per diem en el terreno. Todo ello se explica con más detalle a continuación.

SALARIO BÁSICO INTERNACIONAL

independientemente de la misión a la que se te asigne, o el centro operacional para el que se te contrate, se aplica la misma tabla salarial internacional para todo el personal móvil internacional de MSF en el terreno. Esta tabla define cuál será tu salario básico global.

Hay siete niveles de salario en la tabla salarial internacional, y cada nivel tiene una banda mínima, intermedia y máxima.

Una vez superado el período de compensación ("indemnity"), tu salario básico global dependerá de:

- La función o puesto que ocupes (que determina el nivel salarial)
- Tu experiencia previa en puestos equivalentes al que ocupes (que determina la banda salarial, mínima, intermedia o máxima)

REMUNERACIÓN EN TU PRIMER AÑO: "COMPENSACIÓN"

En tu primera misión con MSF y hasta el final de tus primeros 12 meses de trabajo, se te pagará una compensación fija inicial o "indemnity". Tu período de compensación se reducirá si tienes experiencia previa trabajando en la sede de MSF, o como miembro del personal nacional de MSF, o en el terreno con otra ONG.

El monto de la compensación es el mismo para todo el personal, independientemente de la función o puesto que ocupes.

Hallarás los salarios actuales de la tabla salarial global en nuestra página web de retribuciones.¹ Los importes se fijan en euros y se convierten a la moneda de tu contrato al comienzo del ejercicio económico.



¹ Para determinar la Tabla Salarial Internacional, MSF utiliza datos anuales del mercado internacional de ONG proporcionados por la consultora Birches. Más información en <https://www.msf.org/irp2-staff/base-salary-construction>

COMPLEMENTO POR PAÍS DE DOMICILIO

También podrás recibir un “complemento” salarial (“top-up”), que es una cantidad fija (no depende del puesto que ocupes) según cuál sea tu país de “domicilio”. Este complemento pretende ser una ayuda para atender a las marcadas diferencias de los mercados laborales en los países de domicilio de las personas como algunos costes en tu país de domicilio a menudo se mantienen durante tu misión y a tu regreso.

¿Qué países reciben un complemento y cómo se calcula el monto?

Para determinar qué países reciben complementos y a cuánto ascienden, MSF analiza la información del mercado laboral local para cada país² y compara el salario total de MSF³ con cada uno de estos mercados. Cuando el mercado local es más elevado que el salario total de MSF, se calcula un complemento según el país de domicilio y se le paga al personal domiciliado allí, junto con su salario básico internacional mensual.

Puedes consultar la lista de países que en la actualidad reciben una compensación en [nuestra página web de retribuciones](#).

¿El complemento por el país de domicilio se paga durante el periodo de compensación?⁴

Sí, para los países que lo ameriten. El importe en estos casos es un 23% inferior al monto habitual de complemento para cada país.

¿Qué oficina realizará tu contrato?

Siempre que sea posible, MSF realizará un contrato del país de domicilio de su personal internacional de terreno, que les permitirá seguir beneficiándose de su sistema nacional de seguridad social. No obstante, en la estructura actual de la organización de MSF solo 19 oficinas contratan personal directamente.

¿CUÁL ES TU LUGAR DE DOMICILIO?

Tu lugar de domicilio determina dónde se emite tu contrato, los beneficios sociales que fijaremos para tí (que estarán vinculados, cuando sea posible, al sistema de seguridad social de tu país), seguros, tu lugar de origen para desplazamientos y el importe de tu complemento por país de domicilio.

MSF define tu lugar de domicilio como el país en el que se encuentra el centro de tus intereses vitales personales. Aunque el domicilio y la residencia de una persona suelen estar en el mismo lugar, y los dos términos se utilizan con frecuencia como si tuvieran el mismo significado, no son sinónimos. Una persona puede tener dos lugares de residencia, pero sólo un domicilio. Suele ser el país en el que has elegido vivir de forma más permanente.

Existen muchos factores que ayudan a definir tu domicilio, como dónde pagas los impuestos, dónde se encuentra la vivienda que te pertenece o que alquilas a largo plazo, dónde puedes trabajar legalmente, dónde se encuentra tu familia dependiente, a dónde te gustaría que te repatrien en caso de una evacuación médica, dónde te registraste para votar, o dónde se encuentran tus cuentas bancarias, entre otros. Tu lugar de domicilio se definirá antes de que firmes tu primer contrato con MSF⁵.

Si vienes de un país sin una oficina de contratación de MSF⁶ recibirás un contrato del centro operacional para el que trabajas (por ejemplo, el Centro Operacional de Ginebra expedirá un contrato suizo, el Centro Operacional de París expedirá un contrato francés, etc.). En MSF denominamos al personal contratado de esta manera como “non-contracting residents” (personal NCR). Las y los empleados NCR reciben sus salarios en la moneda del centro operacional⁷, y su salario se complementa con una ayuda para jubilación.

² Basado en datos de mercado de encuestas realizadas anualmente por la consultora MERCER, una de las proveedoras de servicios que cubre más de 140 países. MSF utiliza datos para el percentil 25 del mercado salarial.³ La cifra total de remuneración de MSF utilizada como referencia es un salario de punto medio de nivel 2, con fidelidad promedio, Per Diem y vivienda incluidos. ⁴ <https://www.msf.org/irp2-staff/base-salary-construction> ⁵ Tu lugar de domicilio puede cambiar si cambias permanentemente el país en el que se encuentran tus intereses vitales personales. Si es así, puede afectar la configuración de tu contrato. Por lo general, dichos cambios suceden entre misiones, y no durante la misma. ⁶ Nota: puede haber una oficina de MSF en tu país, pero eso no significa necesariamente que expida contratos localmente para emplear personal internacional en el terreno. Una lista de las oficinas de MSF que expiden contratos está disponible en <https://www.msf.org/irp2-staff/fqa> ⁷ El monto no cambia, es decir sigue siendo la cantidad de la tabla salarial internacional

¿CÓMO SE TOMA EN CUENTA TU EXPERIENCIA PREVIA CUANDO ENTRAS EN MSF?

Tu experiencia anterior fuera de MSF influirá en:

- La duración de tu período de compensación ("indemnity")
- El punto de entrada de tu nivel salarial, una vez que concluya el período de compensación.

DURACIÓN DE TU PERÍODO DE COMPENSACIÓN:

Para determinar si entras o no en el período de compensación y por cuánto tiempo (hasta un máximo de 12 meses), MSF analiza la experiencia internacional en el terreno con otras ONG, independientemente del trabajo realizado. Esta experiencia se computa como un 50%. Por ejemplo, si trabajaste en el terreno para otra ONG por un total de 12 meses a tiempo completo, tu período de compensación se reduciría 6 meses.

En cuanto a la experiencia interna previa: La experiencia profesional previa en una sede de MSF se computa de forma similar (50%), mientras que la experiencia como **personal nacional** en proyectos operacionales MSF se computa en su totalidad (100%) para reducir tu período de compensación o omitirlo por completo.

POSICIÓN DENTRO DE TU NIVEL SALARIAL:

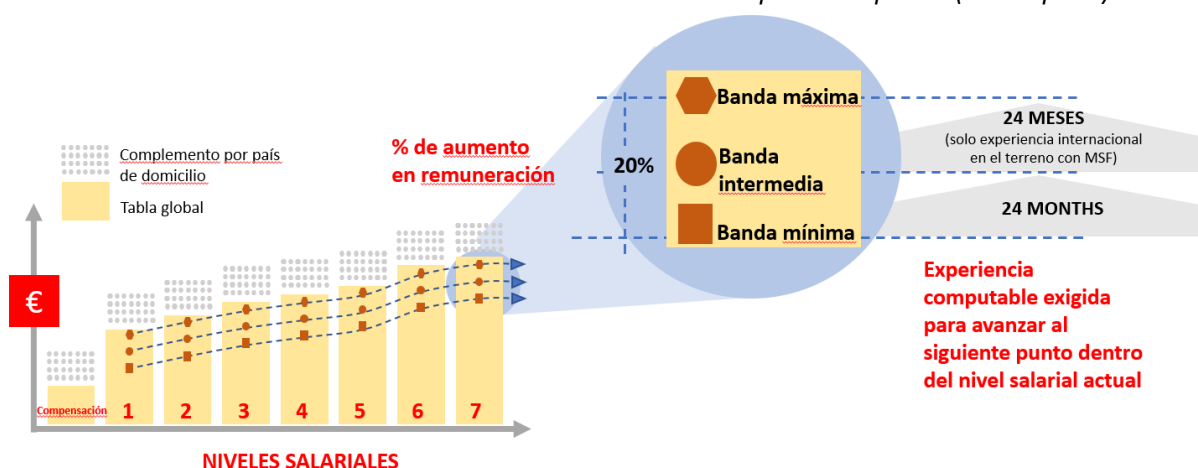
Después del período de compensación ("indemnity") se te pagará según el nivel salarial de tu puesto de trabajo. Cada nivel salarial tiene tres bandas, que existen para retribuir las crecientes competencias y conocimiento de la persona en el puesto de trabajo que ocupa⁸. La banda en la que comienzas, por lo tanto, depende de tu experiencia previa realizando un trabajo que se considera el "mismo" que harás para MSF, independientemente del sector en el que hayas estado (por ejemplo, privado/humanitario).⁹

Es importante entender que para que un trabajo se considere igual, el ámbito, la escala, la antigüedad y el contexto de un puesto son todos factores importantes.¹⁰

Para pasar a la siguiente banda, necesitarás una experiencia cualificada de 24 meses. La experiencia profesional externa en el mismo trabajo se computa como un 50%.

Es importante señalar que tan solo la experiencia como personal **móvil** internacional con MSF en el terreno permite acceder a la banda máxima. Esto significa que, salvo que cuentes con dicha experiencia previa, siempre comenzarás en la banda mínima o intermedia del nivel salarial que corresponda a tu puesto de trabajo, lo que dejará espacio para incrementar de banda salarial según aumente tu experiencia con MSF incluso dentro del mismo puesto. Hay un margen de hasta el 20% entre las bandas mínimas y las máximas.¹¹

Consulta los Casos prácticos para entender cómo se tiene en cuenta tu experiencia previa (anexo p. 19).



⁸ Por simplicidad, medimos la capacidad a través del indicador de la experiencia.

⁹ Para más información sobre el proceso de medición de la experiencia ("scaling") consulta <https://www.msf.org/irp2-staff/faq>

¹⁰ Esto se debe a que, aunque tu experiencia previa te proporcione capacidades importantes y es la razón por la que te contrataron, esta parte de nuestro sistema de remuneración está concebida para retribuir la capacidad creciente que desarrollas con el tiempo en el mismo empleo.

¹¹ Esto se aplica solo a tu salario básico internacional, sin incluir ningún complemento por país de domicilio ni otros beneficios que también podrías estar recibiendo.

MANERAS EN QUE TU REMUNERACIÓN PUEDE AUMENTAR

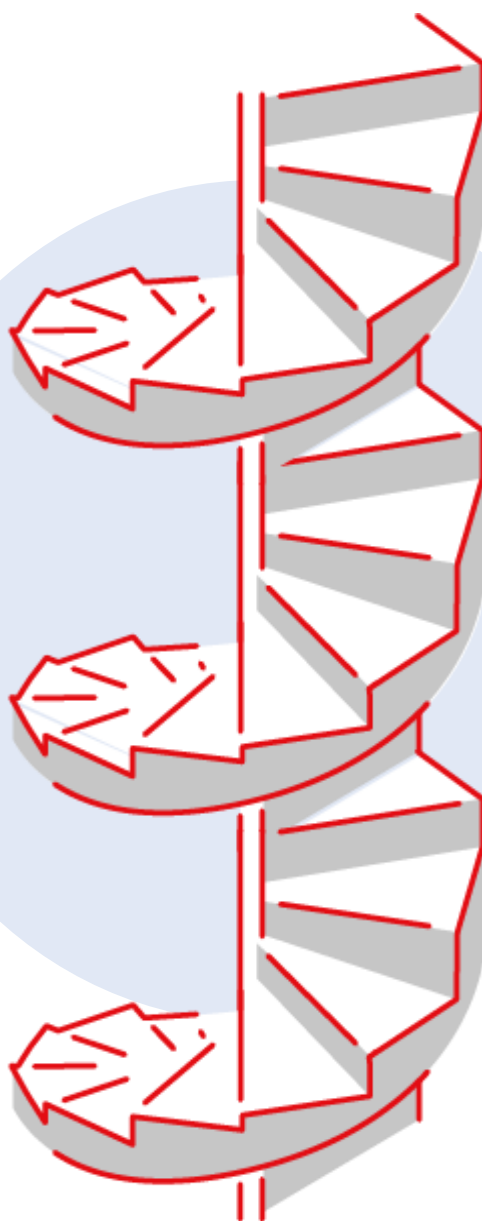
Hay varias maneras de que tu salario puede aumentar durante tu empleo en MSF.

EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO

Como hemos explicado, MSF reconoce el aumento de las competencias y el conocimiento que desarrollas en el mismo puesto de trabajo a lo largo del tiempo, ya que aporta más experiencia a nuestro trabajo operacional.

COMPLEMENTO POR FIDELIDAD ("LOYALTY")

Se valora el tiempo que trabajas en MSF en el terreno ya que dicha experiencia te proporciona un conocimiento específico de la organización y de sus operaciones. Independientemente del puesto que ocupes, por cada 12 meses de experiencia en los proyectos MSF en el terreno, recibirás un 2% adicional del salario de la banda mínima de tu posición actual, incluido el complemento por país de domicilio ("top up") (4% después de dos años, 6% después de tres años, etc.). A esto lo llamamos 'complemento por fidelidad', que se sumará mensualmente al resto de tu salario. El complemento está limitado a 10 años de servicio.



"MANTENIMIENTO" DEL SISTEMA DE REMUNERACIÓN

MSF analiza regularmente los datos sobre tendencias salariales en el sector de las ONG internacionales y los salarios locales en más de 140 países. Basándose en esta información y en otros factores, MSF decide si ajusta la tabla salarial global y los complementos por país de domicilio ("top up").

MAYOR RESPONSABILIDAD

A medida que avance tu carrera profesional habrá oportunidades para ocupar puestos en el terreno con mayor responsabilidad y, a menudo, con un nivel salarial más alto. Puedes hablar con tu gestor de carrera o "Pool Manager" de MSF sobre los requisitos y las oportunidades para acceder a puestos de mayor responsabilidad en el futuro dentro de MSF.



FUNCIONES EN EL TERRENO

LO QUE DEBES SABER

©Julie Remy



Existe una tabla internacional de funciones (IRFFG) para todos los puestos de MSF en el terreno (ya sea que estén ocupados por miembros del personal con movilidad internacional o por personal contratado localmente).



La tabla de funciones es por tanto diferente de la(s) la tabla(s) salarial(es).



No obstante, la tabla de funciones está directamente relacionada con la tabla salarial; el nivel salarial de un puesto de trabajo depende del nivel en que se evalúe la función correspondiente.

¿QUÉ ES LA TABLA DE FUNCIONES Y CÓMO SE RELACIONA CON TU REMUNERACIÓN?

En MSF, cada puesto de trabajo en el terreno, desde el de Guardia hasta el de Jefe de Misión, se puntúa usando criterios comunes y se nivela dentro de la tabla internacional de funciones (conocida como IRFFG, la Tabla Internacional de Referencia de Funciones en el Terreno). Este proceso permite a MSF definir de forma transparente el nivel de responsabilidad y las capacidades y experiencia exigidas para cada puesto de trabajo.

La tabla de funciones de terreno se aplica a todos los puestos de personal en el terreno, ya sea que estén ocupados por personal internacional o nacional.

Es importante entender que la tabla de funciones difiere de la tabla salarial de MSF. Sin embargo, los dos sistemas tienen una relación directa; el nivel salarial de un puesto depende de su nivel funcional, tal y como se ilustra en la tabla a continuación:

TABLA SALARIAL GLOBAL		TABLA DE FUNCIONES (IRFFG)	
NIVEL SALARIAL		NIVEL FUNCIONAL	GRUPO PROFESIONAL
7		15	COORDINADORES
6		14	
5		13	
4		12	
3		11	GESTORES DE ACTIVIDAD Y ESPECIALISTAS MÉDICOS CLÍNICOS
2		10	
		9	
1		8	ESPECIALISTAS Y SUPERVISORES
		7	
		6	
		5*	PUESTOS CUALIFICADOS

Las funciones se organizan en cuatro familias:



Médica y
paramédica



Recursos humanos
y finanzas



Logística y
Aprovisionamiento



Operaciones

*El personal internacional de terreno suele reclutarse para los puestos de nivel 5 y superiores de la IRFFG (<https://irffg.msf.org/>)



TUS BENEFICIOS

©Tom Barnes

LO QUE DEBES SABER



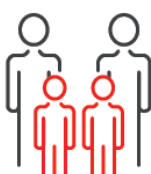
MSF ofrece amplios beneficios, que son una parte importante de tu paquete de remuneración.



La política internacional define beneficios mínimos sustanciales para todos. Además, los beneficios que ofrezcan los sistemas de seguridad social nacionales variarán según sea la sección que te contrate.



Existen paquetes de beneficios especiales para el personal cuyo compromiso sea de más larga duración.



También existen beneficios específicos para facilitar el desplazamiento a terreno con familias, así como otros diseñados para personal cuyos familiares permanezcan en sus países de residencia.



©Christina Simons/MSF

TUS BENEFICIOS

Los beneficios son una parte importante de tu paquete general, concebidos para atender a tus necesidades antes, durante y después de tu trabajo con MSF.

A continuación te ofrecemos un resumen de los beneficios que MSF proporciona al personal internacional en el terreno. Estos son los mínimos disponibles y comunes para todos. Sin embargo, ten en cuenta que los beneficios ofrecidos por los sistemas de seguridad social nacionales variarán según la sección que te contrate. Comunícate con la [sección contratante](#) para conocer los detalles específicos según tu contrato. O sea, la oficina de MSF que expidió tu contrato.

¹³ O sea, la oficina de MSF que expidió tu contrato.



BENEFICIOS INTERNACIONALES Y DEL PAÍS DE DOMICILIO

SEGUROS

- Amplia cobertura médica
- Incapacidad temporal a corto y largo plazo
- Seguro de vida
- Muerte accidental y desmembramiento
- Equipaje/objetos perdidos y robados
- Evacuación/repatriación médica
- Responsabilidad profesional

BENEFICIOS SOCIALES Y LICENCIAS

- **Vacaciones retribuidas:** según el tipo de contrato (ver abajo)
- **Días festivos y otros permisos retribuidos:** varía según la sección contratante o la misión
- **Permiso por maternidad:** un mínimo de 14 semanas de permiso retribuido (o más, según cuál sea la sección contratante)
- **Jubilación:** según la sección contratante, se proporcionará en forma de contribución a los sistemas públicos nacionales de jubilación, a planes de pensiones privados o, excepcionalmente, como pago en efectivo.



OTRAS PRESTACIONES

MSF también se encarga de tu viaje y bienestar mediante:

- Un chequeo médico previo a la partida y vacunas recomendadas para viajar a tu país de misión
- Visas y permisos de trabajo necesarios
- Transporte de ida y vuelta al terreno
- Briefings previos a la ida al terreno (o en la capital del país de misión).
- Apoyo psicosocial durante y después de tu misión
- Debriefing (sesión de seguimiento), y la posibilidad de planificación personalizada de tu carrera y oportunidades de capacitación como preparación para futuras misiones con MSF.



BENEFICIOS SEGÚN EL PAÍS DE DESTINO (TERRENO)

DURANTE LA MISIÓN:

- **Per Diem:** una cantidad mensual pagada en la moneda local del país de la misión, cuya intención es contribuir (no cubrir completamente) a una serie de tus gastos personales básicos durante tu estancia en el país. El monto varía según el país de la misión, pero todos los miembros del personal internacional que trabajan en un país reciben la misma cantidad (no varía según el puesto de trabajo).
- **Alojamiento:** MSF ofrece una vivienda básica y segura. En la mayoría de los casos será junto a tus colegas de MSF; sin embargo, puede depender del tipo de misión. Dado que la vida en común puede ser difícil durante largos períodos de tiempo, en algunas misiones a los coordinadores con compromisos más largos se les puede llegar a ofrecer un alojamiento individual.
- **Gastos corrientes** (y limpieza doméstica en la mayoría de las misiones).



DESTINOS EN FAMILIA

Si las condiciones de seguridad lo permiten, MSF puede ofrecer que familiares dependientes acompañen al trabajador internacional en una misión. Habitualmente esto se limita al personal en misiones de larga duración y/o en puestos de Coordinación, y está sujeto a la aprobación previa de cada centro operacional.

Si MSF acepta ayudar a que tu familia te acompañe en el terreno, recibirás ciertos beneficios para hacerlo posible, incluídos los siguientes:

- Per Diem para la pareja y los dependientes (50% del Per Diem del trabajador internacional para cada dependiente)
- Vivienda individual, cuando ello sea posible
- Contribución para la matrícula escolar o el cuidado de los niños ([más información en internet](#))¹⁴
- Cobertura de seguro que incluye asistencia médica y evacuación ([más información en internet](#))¹⁴
- Visas, billetes de avión de ida y vuelta y vacunas
- Billetes de avión adicionales entre el lugar de domicilio y el país de la misión, dependiendo de la duración de la misión.

PAQUETES ESPECIALES 1/2

Existen paquetes de beneficios especiales para el personal internacional cuyo compromiso con MSF sea considerado de largo plazo. Algunos de ellos exigen experiencia previa en MSF. Consulta a tu gestor de carrera o a tu referente de recursos humanos si crees que te puede interesar.

PAQUETE ESTANDAR



« INTERMISSIONERS »

Compromisos misión por misión
(de menos de 12 meses)

Vacaciones remuneradas

25 días hábiles por año¹⁵

Equipaje permitido

20 kg

PAQUETE DE EXTENSIÓN PARA INTERMISSIONERS

Billete adicional de regreso al país de domicilio

un billete adicional de regreso a tu país si extiendes tu misión a 12 meses o más. (Para misiones de menos de 12 meses no aplica este beneficio).

ADEMÁS: BENEFICIOS INTERNACIONALES, DEL PAÍS DE DOMICILIO Y SEGÚN EL PAÍS DE DESTINO (TERRENO)¹⁶

PAQUETES ESPECIALES



LONG TERM ASSIGNMENTS (LTA)

Para miembros del personal que se comprometan de inicio a una misión de 12 o más meses.

Vacaciones remuneradas¹⁷

- **LTA con compromiso de 12 a 23 meses:** 30 días por año (prorratedo, por ejemplo, 45 días de descanso en un período de 18 meses)
- **LTA con compromiso de 24 meses o más:** 35 días por año (prorratedo, por ejemplo, 70 días de descanso por un compromiso de 24 meses, 87 días de descanso por un compromiso de 30 meses)

Equipaje permitido

40 kg

Subsidio por hijo en país de domicilio:

Apoyo financiero para hijos dependientes que permanecen en tu país de domicilio, pagado mensualmente con tu salario.¹⁸

Billete(s) adicional(es) de regreso a tu país de domicilio

Un viaje de regreso a casa cada seis meses cuando estés en una misión sin dependientes ni pareja acompañantes en el terreno.

ADEMÁS: BENEFICIOS INTERNACIONALES, DEL PAÍS DE DOMICILIO Y SEGÚN EL PAÍS DE DESTINO (TERRENO)¹⁶

¹⁵ & ¹⁷ Dado que cada contexto de misión es único, cada misión tiene su propia política sobre cuándo y dónde puede las vacaciones el personal. Siempre que sea posible, se recomienda que las y los trabajadores internacionales tomen una semana de descanso al menos cada tres meses.

¹⁶ Ver la página 15

¹⁸ Las condiciones varían según el centro operativo. Consulta en internet para obtener más información:

<https://www.msf.org/irp2-staff/specific-package-benefits>.

PAQUETES ESPECIALES 2/2

PAQUETES ESPECIALES



"VOCATIONERS"

Para miembros del personal con un compromiso de tres a cinco años (a petición y para múltiples misiones)

Vacaciones remuneradas

45 días hábiles por año ¹⁹

Equipaje permitido

40 kg

Subsidio por hijo en país de domicilio

Apoyo financiero para hijos dependientes que permanecen en tu país de domicilio, pagado mensualmente con tu salario.

Billete de regreso adicional a tu país de domicilio

Un billete de regreso a tu país cada seis meses cuando estés en misión sin dependientes ni pareja que te acompañen en el terreno. Si el o la vocationer tiene niños menores de 18 años en su país de domicilio, tendrá derecho a un billete de ida y vuelta cada tres meses durante una misión.

Bonificación de finalización

Bonificación en efectivo que se paga después de la finalización del contrato (4,5 meses de salario después de tres años; 3 meses más de salario después de dos años adicionales).

MAS BENEFICIOS INTERNACIONALES, DEL PAÍS DE DOMICILIO Y SEGÚN EL PAÍS DE DESTINO (TERRENO)²⁰

PAQUETES ESPECIALES



EQUIPO DE EMERGENCIA (EE)

Un contrato mínimo de 12 meses para enviar al personal a múltiples contextos de emergencia (previa solicitud)

Vacaciones remuneradas

45 días hábiles por año ²¹

Equipaje permitido

20 kg

Subsidio por hijo en país de domicilio

Apoyo financiero para hijos dependientes que permanecen en tu país de domicilio, pagado mensualmente con tu salario.

Billete de regreso adicionales a tu país de domicilio

Al menos un regreso a casa durante el período de 12 meses (aunque puede ser más frecuente, según la duración de cada misión, las necesidades del terreno, las restricciones de visado, el país de domicilio de la persona, etc.).

Bonificación de finalización

Una bonificación en efectivo (1,5 meses de salario) que se paga después de la finalización del contrato de 12 meses.

MAS BENEFICIOS INTERNACIONALES, DEL PAÍS DE DOMICILIO Y SEGÚN EL PAÍS DE DESTINO (TERRENO)²⁰

¹⁹ <https://www.msf.org/irp2-staff/specific-package-benefits>

²⁰ Ver la página 15

²¹ Los proyectos de emergencia son muy intensos, especialmente al inicio. Como sucede con las demás misiones, estos proyectos tienen su propia política sobre cuándo y dónde puede tomar vacaciones el personal, pero como las misiones son generalmente (más) breves, el personal internacional tendrá menos oportunidades para tomar vacaciones y viajar en esos proyectos. Las licencias pagadas de los miembros del EE probablemente se tomarán entre misión y misión.



¿Todavía tienes preguntas?

HALLARÁS MÁS INFORMACIÓN EN INTERNET:

Preguntas frecuentes relacionadas con esta publicación:

<https://www.msf.org/irp2-staff/faq>

Explicación adicional sobre remuneraciones y beneficios de MSF: <https://www.msf.org/irp2-staff>

Tabla Internacional de Referencia de Funciones en el Terreno:

<https://irffg.msf.org/>

Tu situación personal:

Comunícate con tu sección contratante²² o centro operativo para averiguar a quién consultar: <https://www.msf.org/irp2-staff/contacts>

²² O sea, la oficina de MSF que expidió tu contrato.



Anexo : Casos Prácticos

CÓMO SE TIENE EN CUENTA LA EXPERIENCIA PREVIA

Consulta las páginas 13-14 de esta guía para más explicación



Ahmed pronto empezará una asignación de un año con MSF como Gerente de Administración de Personal (PAM), y será responsable de todos los asuntos administrativos y legales de recursos humanos (RRHH) en su país de misión.

Tiene un total de cinco años de experiencia profesional en el sector privado. Sin embargo, solo en tres de ellos desempeñó el “mismo” rol de recursos humanos (antes trabajó en reclutamiento, que es solo una pequeña parte de lo que implicará su puesto en MSF). También pasó ocho meses trabajando internacionalmente en un proyecto en el terreno para otra ONG, haciendo el mismo trabajo que hará para MSF.

SU EXPERIENCIA PREVIA SE COMPUTARÁ DE LA SIGUIENTE MANERA:

COMPENSACIÓN

Tipo de experiencia: Experiencia en el terreno en ONG

Duración
8 meses, externa

Computada
X 50%

Experiencia computable

4 meses

12 meses (período máximo de compensación) - 4 meses

= período de compensación de 8 meses

POSICIÓN EN EL NIVEL SALARIAL

Después de su período de compensación, Ahmed percibiría lo correspondiente a su nivel salarial (nivel 2) en la banda intermedia, según la siguiente experiencia en el mismo puesto:

Tipo de experiencia: Experiencia profesional en el “mismo” puesto

Duración

8 meses en MSF, mismo puesto

8 meses en ONG externa, mismo puesto

36 meses en sector privado externo, mismo puesto

Computada

X 100%

X 50%

X 50%

Experiencia computable

8 meses

4 meses

18 meses

Total de 30 meses de experiencia computable = banda intermedia del nivel salarial

CÓMO SE TIENE EN CUENTA LA EXPERIENCIA PREVIA

Consulta las páginas 13-14 de esta guía para más explicación



Marta es una médica generalista, con cinco años de experiencia como médica practicante en un hospital. No ha trabajado para otra ONG.

Marta pronto empezará una misión de un año con MSF como Gerente de Actividades Médicas (MAM), donde estará a cargo de los servicios de atención primaria de salud para un proyecto. Aunque hará algunas consultas como parte de su trabajo, sus principales responsabilidades serán definir, coordinar y supervisar las actividades médicas de la atención primaria de salud de un proyecto de MSF. Será un rol completamente diferente al trabajo clínico a tiempo completo que ha realizado hasta el momento.

SU EXPERIENCIA PREVIA SE COMPUTARÁ DE LA SIGUIENTE MANERA:

COMPENSACIÓN

Tipo de experiencia: Experiencia en el terreno en ONG

Duración	Computada	Experiencia computable
Ninguna	-	0 meses

= 12 meses de período de compensación

POSICIÓN EN EL NIVEL SALARIAL

Después de su período de compensación, Marta ingresaría su nivel de salario (nivel 3) en el punto de entrada.

Tipo de experiencia: Experiencia profesional en el "mismo" puesto

Duración	Computada	Experiencia computable
12 meses en MSF, mismo empleo	X 100%	12 meses

Total de 12 meses de experiencia computable = banda mínima del nivel salarial

CÓMO LA EXPERIENCIA Y LA FIDELIDAD AUMENTAN EL SALARIO

Consulta las páginas 14-15 de esta guía para más explicación sobre la experiencia.

A continuación se indican los elementos de la remuneración total. Hallarás la actual tabla salarial internacional y los países complemento por país de domicilio (*top up") en nuestra [página web de retribuciones](#).²²

Los montos de complemento por país de domicilio ("top up") utilizados son los complementos promedio para todos los países aplicables.

Estos ejemplos presuponen que el miembro del personal comenzó sin experiencia previa y que empezó en la banda mínima de su nivel salarial. Sin embargo, la experiencia previa podría indicar que un miembro del personal comienza en la banda intermedia.



Bopha trabaja como Coordinadora de Logística con un año de experiencia en el puesto. En total, ha sido miembro internacional del personal en el terreno de MSF durante seis años (pero cinco los desempeñó en otros cargos)

EXPERIENCIA

UN AÑO

en el mismo puesto (define la banda dentro del nivel salarial)

SEIS AÑOS

como miembro del personal internacional de MSF (define el complemento por fidelidad ("loyalty"))

REMUNERACIÓN ANUAL

Salario básico internacional	Complemento por país de domicilio	Fidelidad
Banda mínima del nivel salarial 5		6 años x 2% (punto de entrada del nivel salarial 5 + complemento por país de domicilio)

Salario total = salario internacional nivel 5
+ complemento por país de domicilio (si aplica)
+ 12%



Wilfred trabaja como Coordinador de Logística, con cinco años de experiencia en el puesto, incluidos 2 años como personal contratado localmente. En total, ha trabajado 8 años como miembro del personal con movilidad internacional (pero cinco los desempeñó en otro cargo).

EXPERIENCIA

CINCO AÑOS

De experiencia en el mismo trabajo

DIEZ AÑOS

2 años como miembro del personal contratado localmente y 8 como miembro del personal con movilidad internacional.

REMUNERACIÓN ANUAL

Salario básico internacional	Complemento por país de domicilio	Fidelidad
banda máxima del nivel salarial 5		10 años x 2% (banda mínima del nivel salarial 5 + complemento por país de domicilio)

Salario total = salario internacional nivel 5
+ complemento por país de domicilio (si aplica)
+ 20%



Clément es Gerente de Actividades de Enfermería, con un año y medio de experiencia en el puesto, y ha sido miembro del personal con movilidad internacional MSF durante dos años en total.

EXPERIENCIA

UN AÑO Y MEDIO

de experiencia en el mismo empleo

DOS AÑOS

como miembro del personal con movilidad internacional de MSF

REMUNERACIÓN ANUAL

Salario básico internacional	Complemento por país de domicilio	Fidelidad
Banda mínima del nivel salarial 2		2 años x 2% (banda mínima del nivel salarial 2 + complemento por país de domicilio)

Salario total = salario internacional nivel 2
+ complemento por país de domicilio (si aplica)
+ 4%



Adama es Coordinadora de Finanzas con 3 años de experiencia en el puesto, empezó con MSF en la sede como contable durante 2 años, fue al terreno como miembro del personal con movilidad internacional, volvió para 2 años como controladora de finanzas en una célula, volviendo al terreno para un año. En total tiene cinco años de experiencia como miembro del personal internacional (pero dos años en puestos diferentes).

EXPERIENCIA

CINCO AÑOS

como miembro del personal móvil internacional de MSF en el mismo empleo y dos años en la sede (posición en célula que se considera como equivalente a una posición en el terreno)

CINCO AÑOS

como miembro del personal con movilidad internacional)

REMUNERACIÓN ANUAL

Salario básico internacional	Complemento por país de domicilio	Fidelidad
Banda alta del nivel salarial 5		5 años x 2% (banda intermedia del nivel salarial 5 + complemento por país de domicilio)

Salario total = salario internacional nivel 5
+ complemento por país de domicilio (si aplica)
+ 10%